

ПЕРЕЧЕНЬ

сведений ограниченного доступа МАОУ лицея № 17

1. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ.

Персональные данные обучающихся в МАОУ лицее № 17

№ п/п	Основания для обработки	Содержание сведений	Срок хранения, условия прекращения обработки
1	<p>Устав МАОУ лицея № 17</p> <p>Положение о МАОУ лицее № 17</p> <p>Закон РФ от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании»</p> <p>... другие документы</p>	<p>Фамилия</p> <p>Имя</p> <p>Отчество</p> <p>№ паспорта</p> <p>Дата рождения</p> <p>Адрес по прописке</p> <p>Учебное заведение</p> <p>ФИО, контактная информация, степень родства законных представителей</p> <p>Семейное положение</p> <p>Поведенческий статус</p> <p>Оказание помощи (льготы)</p> <p>Правонарушения</p> <p>Данные о движении учащегося.</p> <p>Учебная деятельность (класс, успеваемость, участие в олимпиадах, дополнительное образование).</p> <p>Распределение по каналам среднего образования.</p> <p>Трудоустройство.</p> <p>Информация об участии в ЕГЭ</p> <p>Ограничения по состоянию здоровья (участники ЕГЭ)</p> <p>Данные об итоговой аттестации</p> <p>Включать обрабатываемые персональные данные учащегося в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные нормативными документами крае-</p>	<p>Согласно номенклатуре дел, до 75 лет со дня окончания обучения.</p>

		<p>вого, муниципального и лицейского уровней, регламентирующих предоставление отчетных данных</p> <p>Материалы фото и видеосъемки учащихся</p> <p>Обмен информацией оператором ФИС и РИС</p>	
--	--	--	--

Персональные данные сотрудников МАОУ лицея № 17; сотрудников, работающих на условиях почасовой оплаты труда, на условиях гражданско – правовых договоров.

№ п/п	Основания для обработки	Содержание сведений	Срок хранения, условия прекращения обработки
1	<p>Трудовой Кодекс Российской Федерации. закон от 2 марта 2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,</p>	<ul style="list-style-type: none"> - сведения, содержащиеся в удостоверении личности; - информация, содержащаяся в трудовой книжке Работника; - информация, содержащаяся в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования; - документы воинского учета - при их наличии; - информация об образовании, квалификации или наличии специальных знаний или подготовки; - информация медицинского характера, в случаях предусмотренных законодательством; - иные документы, содержащие сведения, необходимые для определения трудовых отношений; - включать обрабатываемые персональные данные сотрудника в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные нормативными документами краевого, муниципального и лицейского уровней, регламентирующих предоставление отчетных данных; - материалы фото и видеосъемки сотрудников 	<p>Срок действия трудового договора + 75 лет.</p>